

Entrevistas laborales

Detalle de los tipos de entrevistas más comunes.

El sitio de empleos del diario Clarín es www.empleos.clarin.com y es allí donde los postulantes pueden encontrar una variada cantidad de ofertas laborales, que pueden posibilitar tener varias entrevistas. Pero como no todas las entrevistas laborales son iguales, a continuación se detallan algunas posibles:

La entrevista más común y a la vez una de las más complicadas de todas es la que se conoce como entrevista libre. En este tipo de entrevista se requiere una buena preparación por parte del candidato. El entrevistador al comienzo averiguará un par de detalles del currículum pero luego dirá que el entrevistado se explaye sobre todo lo que crea necesario.

Es allí donde la correcta preparación entra en juego ya que por un lado el candidato al puesto puede hablar de lo que considere importante, pero tampoco puede demostrar dudas ni titubeos.

Otra tipo de entrevista que se suele realizar es la que se conoce como

entrevista directa que es ni más ni menos que cuando el entrevistador realiza todas las preguntas y el candidato se limita a contestarlas puntualmente, dando cifras, relatando vivencias o contando experiencias laborales pasadas.

La entrevista mixta es una de las más frecuentes. Es cuando el entrevistador plantea preguntas concretas y comentarios, pero a la vez el entrevistado puede hacer lo mismo cuando desee, siempre con el afán de aportar algo. Es un ida y vuelta entre ambos.

Otro gran desafío para el postulante es la entrevista múltiple o en panel. La ventaja de este tipo de entrevista es que el candidato llega a entender desde el inicio la dinámica de trabajo pero también debe tener una línea de coherencia para no dar distintas respuestas a una misma pregunta.

Las entrevistas de grupo se usan generalmente cuando en el proceso de selección intervienen varios candidatos, y esto se da usualmente

cuando se convoca a estudiantes para los programas de jóvenes profesionales. El entrevistador plantea al grupo algún caso a resolver en donde cada integrante tendrá una determinada misión a cumplir para resolver el inconveniente planteado.

El caso planteado en sí no reviste importancia pero sí la postura del candidato ante el mismo y ante el grupo.

Por último, hay un tipo de entrevista que se utiliza cada vez más y es la entrevista telefónica. En esta situación la empresa busca conocer los datos más importantes del currículum y las principales características que tiene el candidato para el puesto que se le ofrece.

El entrevistado debe estar atento y dispuesto, si es que el tiempo se lo permite, a brindar la entrevista y entregar la mayor cantidad de datos posibles. Generalmente es usada para puestos en donde se necesitan competencias de ventas o persuasión a clientes.